



คำสั่งเทศบาลตำบลจังหาร

ที่ ๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลจังหาร จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจังหาร เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสองส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของตำบลจังหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.คณะกรรมการที่ปรึกษาภายใน

- | | |
|----------------------------|-------------------|
| ๑.๑ นายบุญโฮม คามจังหาร | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายจรงค์ สุทธิทิพย์ | กรรมการ |
| ๑.๓ นายสุวิช สุวรรณศรี | กรรมการ |
| ๑.๔ นางศศิภัฏญา วิลเลียมส์ | กรรมการ |
| ๑.๕ นายมนฤดี มหาราช | กรรมการ |
| ๑.๖ นายบุญทัน มนภูมา | กรรมการ |
| ๑.๗ นายศุภชัย นิลสิงขรณ์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๘ นางกาญจนา นามศักดิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจังหาร

๒.คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.๒ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๒.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๒.๔ นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลจังหาร

/๓.คณะกรรมการ...

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓.๑ ปลัดเทศบาล	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๓.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๓.๕ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๓.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๗ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะแตกต่างกัน และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญโฮม คามจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลจังหาร

การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



DO's and Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม นะครับ

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป นายบุญโฮม คามจันทร์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลจันทาร อำเภोजันหาร จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเทศบาลตำบลจันทาร อำเภोजันหาร จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฎิเษการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล



ภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป นายทศพล บวรโมทย์ ตำแหน่ง นายอำเภอจันทหาร มอบนโยบายให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจันทหาร และพนักงานเทศบาลตำบลจันทหาร ในการปฏิบัติงานโดยให้ยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อราชการทั่วไปหรือผู้มาติดต่อราชการที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว และงดพฤติกรรมการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อแลกเป็นการตอบแทน และให้ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเทศบาลตำบลจันทหาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

และนายบุญโฮม ความจันทหาร นายกเทศมนตรีตำบลจันทหาร ได้มอบนโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

