



คำสั่งเทศบาลตำบลจังหาร

ที่ ๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลจังหาร จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจังหาร เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสองส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของตำบลจังหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.คณะกรรมการที่ปรึกษาภายใน

๑.๑ นายบุญโฮม คามจังหาร	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายจรงค์ สุทธิทิพย์	กรรมการ
๑.๓ นายสุวิช สุวรรณศรี	กรรมการ
๑.๔ นางศศิภัฏญา วิลเลียมส์	กรรมการ
๑.๕ นายมนฤดี มหาราช	กรรมการ
๑.๖ นายบุญทัน มนภูมา	กรรมการ
๑.๗ นายศุภชัย นิลสิงขรณ์	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๘ นางกาญจนา นามศักดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจังหาร

๒.คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๒.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒.๔ นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลจังหาร

/๓.คณะกรรมการ...

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓.๑ ปลัดเทศบาล	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๓.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๓.๕ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๓.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๗ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะแตกต่างกัน และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีจรรยาบรรณ การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญโฮม คามจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลจังหาร